

Saviez-vous que ?

1. Vous avez droit à une **prime plus avantageuse de soir ou de nuit** si :

- vous avez un **poste à temps complet** ou un **poste d'au moins 0.8 à temps partiel** ou
- en offrant et en respectant une **disponibilité minimale de 16 quarts/28 jours** de soir ou de nuit (incluant les heures de votre poste)



Prime de **soir** : prime régulière : 4 % / **prime augmentée : 6 %**

Prime de **nuit** : augmentation selon l'**ancienneté**

	0-5 ans	5-10 ans	10 ans et plus
Prime régulière	11 %	12 %	14 %
Prime augmentée	13 %	14 %	15 %

Pour information ou augmenter votre disponibilité : 514 630-2225, poste 3348 (secteur liste de rappel)

2. En travaillant à l'**urgence** ou aux **soins intensifs**, vous aurez une **prime plus avantageuse** si :

- vous avez un **poste à temps complet** ou un **poste d'au moins 0.8 à temps partiel** ou
- en offrant et en respectant une **disponibilité minimale de 16 quarts/28 jours** (incluant les heures de votre poste)



Augmentation progressive de la prime	1 avril 2011 au 31 mars 2012	1 avril 2012 au 31 mars 2013	1 avril 2013 au 31 mars 2014	À compter du 1 ^{er} avril 2014
Prime régulière	10 %	11 %	11 %	12 %
Prime augmentée	12 %	13 %	13 %	14 %

Pour augmenter votre disponibilité : 514 630-2225, poste 3348 (secteur liste de rappel)

3. Si vous êtes infirmière clinicienne ou infirmière clinicienne assistante-infirmière-chef et travaillez dans un **service* 24/7**, vous serez payé immédiatement à **taux et demi** pour du travail effectué en **temps supplémentaire**.

Services : Urgence, soins intensifs, gériatrie, psychiatrie, unité mère-enfant, médecine, chirurgie, centre d'hébergement



Pour connaître les modalités d'application : 514 630-2225, poste 3325 (secteur relations de travail)

4. Vous pouvez maintenant travailler au CSSS de l'Ouest-de-l'Île **sans détenir un poste** si :

- vous êtes infirmière ou infirmière auxiliaire et avez 55 ans et plus,
- êtes détenteur d'un poste dans un autre établissement de santé
- ou avez une charge d'enseignement.



Connaissez-vous quelqu'un qui aimerait travailler quelques heures par semaine ou quelques jours par mois au CSSS de l'Ouest-de-l'Île ?

Pour information ou donner une référence : 514 630-2225, poste 3319 (secteur dotation)

5. En travaillant comme infirmière depuis 6 ans à l'urgence de nuit (par exemple), mon **salaire pourrait passer de 60 166 \$, à 66 396 \$ cette année ? Une augmentation de plus de 10 %.**

Depuis le 1^{er} avril 2011, je peux recevoir:

- une augmentation de ma rémunération de **0,75 %**
- une prime de nuit majorée de **14 %**
- une prime de soins critiques majorée de **12 %**
- un rehaussement de ma semaine de travail.

Maintenant, on reconnaît les 15 minutes supplémentaires que je fais avant le début de mon quart de travail. Je suis payée pour 37.5 h / semaine au lieu de 36.25 h. Une augmentation de **3,45 %**.

Pour information:

514 630-2225, poste 3325
(secteur relations de travail)

Les nouvelles conventions collectives, ça peut être payant !

Did you know?

1. You are eligible for a **higher premium for evening shifts or night shifts** if:

- you have a **full time position** or a **minimum of a 0.8 part-time position** or
- By offering and respecting availability for a minimum of **16 shifts/28 days of evening or night** (including the hours of your regular position)



Evening shift premium: regular premium: 4% / **increased premium: 6%**

Night shift premium: increase based on employee's **seniority**

	0-5 years	5-10 years	10 years
Regular premium	11%	12%	14%
Increased premium	13%	14%	15%

For information or to increase your availability: 514-630-2225, ext. 3348 (Staffing Sector)

2. By working in the **Emergency Department** or **Intensive Care**, you will be paid a **higher premium** if:

- you have a **full time position** or a **minimum of a 0.8 part time position** or
- by offering and respecting availability for a minimum of **16 shifts/28 days** (including the hours of your regular position)



Gradual increase of the premium	April 1, 2011 to March 31, 2012	April 1, 2012 to March 31, 2013	April 1, 2013 to March 31, 2014	As of April 1, 2014
Regular premium	10%	11%	11%	12%
Increased premium	12%	13%	13%	14%

To increase your availability: 514-630-2225, ext. 3348 (Staffing Sector)

3. If you are a Nurse-Clinician or Nurse-Clinician Assistant Head Nurse and work in a **Department* that offers services 24/7**, you will immediately be paid time and a half for all overtime work.



Departments: Emergency, Intensive Care, Geriatrics, Psychiatry, Mother and Child Unit, Medicine, Surgery, Residential and long-term care centre

To find out about the terms and conditions: 514-630-2225, ext. 3325 (Labour Relations Sector)

4. You can now work at the West Island HSSC **without holding a position** if:

- you are a nurse or nursing assistant and are 55 and older,
- hold a position in another health establishment
- or have a teaching mandate.



Do you know anyone who would like to work a few hours per week or a few days a month at the West Island HSSC?

For information or give a reference : 514-630-2225, ext. 3319 (Dotation Sector)

5. By working as a nurse for 6 years in the Emergency department on the night shift (for example), my **salary can went from \$60,166 to \$66,396 this year. An increase of more than 10%.**

Since April 1st, 2011, I can receive:

- a **0.75%** increase in my remuneration
- a **14%** night shift premium increase
- a **12%** critical care premium increase

better remuneration for my work week. Now, the 15 minutes of overtime that I work before starting my shift is recognized. I am paid for 37.5 hours / week instead of 36.25 hours. An increase of more than **3.45%**.

For information :

514 630-2225, ext 3325
(Labour Relations Sector)

The new Collective Agreement can be lucrative!