

SAVIEZ-VOUS QUE ?

En travaillant à l'**urgence** ou aux **soins intensifs**, vous aurez une **prime plus avantageuse** si :

- vous avez un **poste à temps complet** ou un **poste d'au moins 0.8 à temps partiel** ou
- en offrant et en respectant une **disponibilité minimale de 16 quarts/28 jours** (incluant les heures de votre poste)

| | | | | |
|--------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Augmentation progressive de la prime | 1 avril 2011 au 31 mars 2012 | 1 avril 2012 au 31 mars 2013 | 1 avril 2013 au 31 mars 2014 | À compter du 1er avril 2014 |
| Prime régulière | 10 % | 11 % | 11 % | 12 % |
| Prime augmentée | 12 % | 13 % | 13 % | 14 % |

DID YOU KNOW ?

By working in the **Emergency Department** or **Intensive Care**, you will be paid a **higher premium** if:

- you have a **full time position** or a **minimum of a 0.8 part time position** or
- by offering and respecting availability for a minimum of **16 shifts/28 days** (including the hours of your regular position)

| | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| Gradual increase of the premium | April 1, 2011 to March 31, 2012 | April 1, 2012 to March 31, 2013 | April 1, 2013 to March 31, 2014 | As of April 1, 2014 |
| Regular premium | 10% | 11% | 11% | 12% |
| Increased premium | 12% | 13% | 13% | 14% |

Pour augmenter
votre disponibilité
Secteur liste de rappel
514 630-2225, poste 3348



To increase
your availability
Staffing Sector
514-630-2225, ext. 3348

Les nouvelles conventions collectives, ça peut être payant !
The new Collective Agreement can be lucrative!