

Réunion du conseil d'administration tenue le 26 janvier 2009 à l'installation Hôpital général du Lakeshore

Ce bulletin est un compte rendu succinct des principaux sujets d'intérêt discutés lors de la réunion du conseil d'administration (CA) du CSSS de l'Ouest-de-l'Île. Une copie du procès-verbal approuvé par le conseil d'administration peut être obtenue auprès de la direction générale.

Les membres du conseil d'administration (CA) du CSSS de l'Ouest-de-l'Île ont élu leurs dirigeants lors de leur réunion du 26 janvier à l'Hôpital général du Lakeshore. Ils ont ensuite discuté de plusieurs sujets notamment de leurs revendications auprès du gouvernement québécois, d'une tournée des établissements du CSSS effectuée par la directrice générale, du plan de redressement, de la titularisation des postes en soins infirmiers et de l'implantation d'un nouveau système informatique.

Élections

La réunion a débuté par l'élection des dirigeants du CA. Les membres ont élu Richard Legault à la présidence pour un premier mandat. L'ancienne présidente, Sheila Laursen, restera au comité exécutif puisqu'elle a été nommée première vice-présidence. Gerald Robertson devient second vice-président, Robert Stocker demeure trésorier, et Suzanne Turmel, secrétaire. M. Legault a remercié les membres du CA pour la confiance qu'ils lui ont accordée.

Rapport de la présidente

Au cours de la présentation de son rapport, Sheila Laursen, la présidente sortante du CA, a annoncé qu'elle rencontrerait le 28 janvier, les CSSS de l'île de Montréal et l'Agence de la santé des services sociaux de Montréal afin de présenter les besoins en santé de l'Ouest-de-l'Île. En collaborant avec ces établissements, elle espère faire avancer certains dossiers auprès du Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).

La présidente veut ainsi amener le MSSS à se prononcer sur les impacts potentiels qu'aura la crise financière sur le budget 2009-2010. Elle souhaite également que le Ministère explique les tenants et aboutissements d'un projet de loi sur la gouvernance des institutions publiques qui devrait être adopté par le gouvernement québécois. Cette nouvelle loi pourrait amener le CSSS à changer la composition de son CA et Mme Laursen veut être en mesure d'assurer une transition réussie si la nouvelle législation l'exige.

Rapport de la directrice générale

Suzanne Turmel, directrice générale du CSSS, a, elle aussi, présenté son rapport. Elle a fait le point sur la tournée bisannuelle des établissements du CSSS qu'elle a effectuée au mois de décembre. Elle a constaté que le nombre de demandes des employés a diminué par rapport à la quantité de problèmes qui étaient soulevés peu après la fusion des établissements. « Le nombre d'irritants qui pouvaient embêter le personnel a diminué, a-t-elle souligné. Je crois que c'est un bon signe. Je tiens à réitérer mon engagement à continuer la réorganisation de nos services de manière efficace.»

Affaires financières

Robert Stocker a présenté les résultats financiers du CSSS. En réponse à une question d'un membre du CA sur le plan de redressement, M. Stocker a dit anticiper un déficit de 6,8 millions pour l'exercice 2009-2010. Suzanne Turmel a ajouté qu'il était difficile d'atteindre l'équilibre budgétaire parce que : « le CSSS a de plus en plus de responsabilités sans que des fonds supplémentaires ne lui soit octroyés ».

Nouveau système informatique

Robert Stocker a aussi annoncé le changement du système informatique des ressources humaines et de paie. Le nouveau système devra gagner en efficacité et être plus convivial. Il a assuré que le CSSS ne subira aucun préjudice en mettant fin au contrat qu'il a signé avec ses anciens fournisseurs.

De bonnes nouvelles pour les infirmières

Patrick Dubé, directeur des ressources humaines, a été invité à s'adresser aux membres du CA. M. Dubé a annoncé que le portrait des besoins en vue de la titularisation des postes de soins infirmiers serait terminé pour le 12 février. En vertu de la convention collective, le CSSS devra accorder à chaque infirmière un poste comprenant un minimum de quatre jours de travail par quinzaine. Les ressources humaines connaîtront ainsi le nombre de postes à titulariser à partir de cette date.

Le directeur s'est félicité d'avoir terminé l'année avec 16 infirmières de plus qu'il y a un an. En 2008, 77 infirmières ont quitté le CSSS alors que 93 ont rejoint ses rangs. Selon lui, ces chiffres démontrent que son équipe doit continuer ses efforts en vue d'offrir les meilleures conditions de travail possible.

Prochaine rencontre. La prochaine rencontre aura lieu le 23 février, à l'installation Hôpital général du Lakeshore.