

Réunion du conseil d'administration tenue le 25 janvier 2010 à l'installation Hôpital général du Lakeshore

Les membres du conseil d'administration (CA) du CSSS de l'Ouest-de-l'Île ont réélu les officiers du conseil et ont discuté du soutien psychologique offert à la communauté haïtienne, lors de leur réunion du 25 janvier à l'Hôpital général du Lakeshore.

Voici un compte rendu succinct de cette rencontre. Ceux qui désirent un exemplaire du procès-verbal peuvent s'adresser à la direction générale.

Élections

Les officiers du CA et les membres des comités ont tous été réélus pour un autre mandat d'un an. Louis-Pascal Cyr, adjoint de la directrice générale, a agi à titre de scrutateur.

Les officiers du CA

- Richard Legault, président;
- Sheila Laursen, première vice-présidente;
- Gerald Robertson, second vice-président;
- Robert Stocker, trésorier;
- Suzanne Turmel, secrétaire;

Les présidents des comités

- Robert Stocker, Comité de vérification
- Evelyn Meaney, Comité de vigilance;
- Gerald Robertson, Comité de révision;
- Françoise Perrault, Comité des ressources humaines;
- Joan Kouri, Comité de gestion des risques et de la qualité;

Opération Haïti 2010

Les membres du personnel du CSSS ont été nombreux à offrir leur aide à la communauté haïtienne affectée par le tremblement de terre survenu dans leur pays d'origine. «Il y a environ 1 900 Haïtiens sur notre territoire, explique Paule Masson, directrice de la santé publique. Nous leur avons fourni un soutien psychologique en visitant les écoles, les groupes communautaires et certains milieux de travail. Une aide semblable a été offerte à nos employés d'origine haïtienne. Un travailleur social, une infirmière et un coordonnateur participent à l'accueil des nouveaux arrivants.»

Lise Gagnon, sage-femme à la Maison de naissance du CSSS, est partie en mission humanitaire à Haïti. Au moment d'écrire ces lignes, elle serait la seule sage-femme québécoise sur place. Christiane Léonard, administratrice et responsable sage-femme, souhaiterait développer une stratégie de communication pour informer la communauté sur le travail de Mme Gagnon.

Rapport et Plan d'action du CII

Le CII a présenté son rapport annuel 2008-2009 et son plan d'action 2009-2011. En 2009, son comité exécutif (CECII) a renforcé sa collaboration avec les autres conseils : le CMDP et le CM. Ses membres ont également proposé que le personnel infirmier ait accès à une salle de repos dans chaque département. Au cours du prochain trimestre, le CECII consultera les infirmières pour connaître leurs préoccupations.

En réponse à une question du trésorier Robert Stocker, Nancy Harocopos, présidente du CECII, a dit que le mentorat était une voie à préconiser pour retenir le personnel infirmier. «Nous avons déjà commencé un programme de mentorat à l'urgence, annonce Mme Harocopos. Nous voulons que les recrues puissent compter sur le soutien d'un mentor au cours de leurs trois premières années de services. D'ici un an, nous prévoyons avoir instauré ce programme à la grandeur du CSSS.»

Affaires financières

Le déficit accumulé à la dixième période de l'exercice 2009-2010 est de 3,6 millions. Le déficit anticipé n'est pas connu puisque le montant exact de certaines subventions allouées au CSSS n'a pas encore été déterminé. «Dans le meilleur des cas, le déficit annuel sera de 4 millions; dans le pire, il sera de 6 millions, a affirmé Robert Stocker, trésorier. Notre déficit structurel est de 4 à 5 millions.» Pour la planification du budget 2010-2011, M. Stocker a affirmé que les membres du CA devraient se donner pour objectif d'atteindre l'équilibre budgétaire.

Candidatures à trois prix

Le programme d'intégration d'une infirmière pivot en santé mentale dans les trois cliniques-réseau du territoire a été mis en candidature pour les prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2009-2010 et pour le prix Accessibilité et continuum de services de l'AQESSS. Dans le cadre de ce projet, les infirmières fournissent des soins de première ligne, ce qui permet de désengorger les services de santé mentale.

Aussi, la campagne de recrutement du CSSS a été mise en candidature pour le prix Initiative en ressources humaines de l'AQESSS. «Nous avons diffusé des publicités ciblées en visant spécifiquement les plateformes médiatiques du territoire, explique Marie-Josée Labrosse, directrice des communications et de la planification stratégique. Le site Internet de notre campagne a reçu plus de 5 000 visites.»

Grippe A (H1N1)

Diane Joly, commissaire à la qualité et aux plaintes, a annoncé qu'une seule plainte concernant la vaccination avait été formulée. «Elle a été faite au début de la campagne, explique-t-elle. Le fait que nous en ayons eu aussi peu pour une opération de cette envergure démontre qu'elle s'est bien déroulée.»

Deux départs

Les membres du CA ont salué la contribution de deux employés qui quitteront leur fonction sous peu. Louis-Pascal Cyr, adjoint de la directrice générale, a accepté un poste au sein du cabinet du maire de Montréal. Francine Auger, secrétaire de la direction générale, prendra sa retraite. Elle sera remplacée par Micheline Langevin.

Formation Qmentum

Félicia Guarna, directrice des services multidisciplinaires, a rappelé aux membres du CA l'existence d'une formation Qmentum pour administrateurs et elle les a encouragés à la suivre. Cette formation à distance est offerte aux établissements de santé et de services sociaux qui veulent obtenir l'accréditation d'Agrément Canada.

Nomination

À la demande du gouvernement du Québec, Suzanne Turmel s'est jointe au conseil d'administration d'Héma-Québec.